

Приложение № 6
к коллективному договору МОБУ СОШ №1
УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МОБУ СОШ №1
от « 16 » 06 2016г. № 331

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по охране труда
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа №1
муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан**

1. Общие положения.

1. Комиссия по охране труда МОБУ СОШ №1 создается в соответствии с «Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда» утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» для организации совместных действий работодателя, работников, профессионального союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников и обучающихся школы.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда.
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в школе, а также одной из форм участия работников в управлении школой в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюза.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан об охране труда, территориальным соглашением, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативно правовыми актами школы.
6. Положение о Комиссии школы утверждается приказом директора с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
7. Задачами Комиссии являются:
 - 7.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий администрации и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;
 - 7.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного и детского травматизма, профессиональной

заболеваемости;

7.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, кабинетах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

8.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

8.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведение своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

8.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

8.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. Доведение до сведения работников школы результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

8.6. Информирование работников школы о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в школе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на меры по сокращению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

8.9. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых работ;

8.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требований охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовку предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному

органу.

9. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

9.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников школы о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

9.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников школы, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

9.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников школы за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменениям условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов.

11. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников в учреждении, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников школы может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на педагогическом совете коллектива школы; представителей работодателя – работодателем.

Состав Комиссии утверждается приказом директора школы.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии, как правило, является руководитель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа, секретарем – работник службы охраны труда.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.

15. Члены комиссии проходят обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также за счет Фонда социального страхования Российской Федерации (страхователя) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или педагогический совет о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или педагогический совет вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом школы.

Принято на общем собрании работников
МОБУ СОШ №1
Протокол от _____ г. № _____

Мотивированное мнение выборного
профсоюзного органа МОБУ СОШ №1
в письменной форме
_____ г. № _____ получено

Утвержден
приказом директора №____
от «____» _____ 2016г.

Состав комиссии по охране труда МОБУ СОШ №1

1. Представители работодателя:
 - О.В. Сава, директор;
 - Р.Г. Юлбарисова, заместитель директора по хозяйственной работе;
 - А.М. Клоков, ответственный по охране труда.
2. Представители профсоюза:
 - В.П. Смирнова, председатель профсоюзного комитета школы;
 - И.Г. Дедык, член профкома
 - Л.Р. Финогеева, член профкома.